

ПРИНЯТО
на собрании общего
трудового коллектива.
Протокол № 1 от 15.09. 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 12» г. Усинска
от 15.09.2016 г. № 281

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) о комиссии (далее – комиссия) по охране труда разработано в соответствии с типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты российской федерации от 24.06.2014 года № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», с целью организации совместных действий заведующей, работников, профсоюзного комитета муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» Усинска (далее – Детский сад) по обеспечению требований, правил охраны труда, предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья воспитанников и работников.

1.2. В образовательных организациях с численностью работников более 10 (десяти) человек формируется и организуется комиссия по охране труда.

1.3. Положение определяет порядок работы комиссии по охране труда, контроль соблюдения техники безопасности работниками и правил поведения воспитанниками в Детском саду, служит правовой и организационно-методической основой формирования локальных актов и управления.

1.4. Положение основано на выполнении следующих функций

1.4.1. планирование;

1.4.2. организация;

1.4.3. контроль;

1.4.4. анализ.

1.5. Комиссия по охране труда создаётся по инициативе работодателя (заведующего Детского сада) и или по инициативе работников на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей сторон).

1.6. Численность комиссии по охране труда определяется в зависимости от числа работников Детского сада, но не менее 5 человек. Выдвижение работников в комиссию проводится на общем собрании трудового коллектива. Члены комиссии в составе 5 (пяти) человек назначаются приказом заведующего Детского сада (председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии (работники)).

1.7. Члены комиссии выполняют свои обязанности без освобождения от основной работы. Должны проходить обучение в сфере охраны труда на специализированных курсах не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года за счет средств работодателя.

1.8. Заведующий Детским садом вправе своим решением отзывать представителей из комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

2. Цели и задачи

2.1. Оказание помощи работодателю (заведующему Детского сада) в организации работы охраны труда и по управлению его деятельностью.

2.2. Сотрудничество и регулирование отношений администрации Детского сада и работников в области охраны труда.

2.3. Сохранение жизни, здоровья работников и воспитанников Детского сада в процессе трудовой и образовательной деятельности. Профилактика травматизма, профессиональных заболеваний и несчастных случаев.

2.4. Обеспечение безопасности и охраны труда во время трудовой и образовательной деятельности, включающее в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

3. Содержание и основные направления деятельности

3.1. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом, Постановлениями Правительства Российской Федерации, государственной системой стандартов безопасности труда (ССБТ), нормами и правилами (СНиП), санитарными правилами и нормами (СанПиН), нормативно-правовыми актами об охране труда, приказами, распоряжениями Минобразования России, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативно-правовыми актами Детского сада, планом работы комиссии по охране труда, настоящим Положением. Взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

3.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Детского сада, а также одной из форм участия работников в управлении организации работы в области охраны труда. Работа комиссии по охране труда в Детском саду строится на принципах сотрудничества.

3.3. Положение о комиссии по охране труда принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Детского сада.

3.4. В рамках своих полномочий комиссия по охране труда:

3.4.1. разрабатывает положения, программы, инструкции, планы, документы совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья воспитанников и работников с заведующим Детского сада;

3.4.2. организует и проводит производственный контроль за состоянием и соблюдением условий и охраны труда на рабочих местах;

3.4.3. участвует в проведении проверки знаний работников по охране труда за соблюдением норм, требований и правил (не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года). Для вновь принятых работников – через 1 месяц в установленном порядке, в соответствии с должностными обязанностями, а так же в проведении проверки знаний работников навыкам оказания первой доврачебной помощи;

3.4.4. участвует в организации проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

3.4.5. вносит предложения заведующему по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.4.6. информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.4.7. проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4. Права, обязанности и ответственность

4.1. Комиссия по охране труда имеет право:

4.1.1. получать от заведующего информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.1.2. присутствовать и заслушивать на заседаниях руководителей в Управлении образования по вопросам:

- выполнения и обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

- нарушений требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия.

4.1.3. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора, соглашения по охране труда;

4.1.4. вносить заведующему Детского сада предложения о:

- поощрении работников за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям и правилам безопасности и гигиены;

- привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;

4.1.5. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций;

4.1.6. рассматривать проекты локальных нормативно-правовых актов по охране труда;

4.1.7. заслушивать на своих заседаниях сообщения заведующего по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий, прав работников на охрану труда;

4.2. Комиссия по охране труда обязана:

4.2.1. содействовать заведующему во внедрение в образовательную деятельность более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;

4.2.2. рассматривать предложения работников, профсоюзного комитета для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

4.2.3. оказывать содействие ответственному за работу по охране труда в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

4.2.4. участвовать в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Детском саду, рассмотрении их результатов по устранению выявленных нарушений;

4.2.5. информировать работников Детского сада о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

4.2.6. доводить до сведения работников Детского сада результаты специальной оценки рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

4.2.7. информировать работников Детского сада о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

4.2.8. участвовать в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.3. Комиссия по охране труда несёт ответственность за:

4.3.1. нарушение законодательства о труде и невыполнение норм, требований, правил и условий охраны труда;

4.3.2. несвоевременное предоставление отчётов, проведение обучения с работниками по охране труда.

5. Заключительные положения

5.1. Положение действует до принятия иных нормативных документов, которые являются основанием для внесения дополнений и изменений.

5.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения на заседании общего собрания трудового коллектива и утверждаются заведующим.

5.3. Контроль обеспечения требований, правил охраны труда и техники безопасности в Детском саду направлен на выявление нарушений, предупреждение и принятие необходимых мер по их устранению. **Осуществляется**

5.3.1. плановыми и внеплановыми проверками надзорно-контролирующими органами, уполномоченными работниками Управления образования;

5.3.2. заведующим.

5.4. Лица, контролирующие организацию работы по охране труда должны руководствоваться ст. 218 Трудового Кодекса Российской Федерации, и требованиями настоящего Положения.