

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение
«Детский сад № 12» г. Усинска

Утверждено
Приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад №12» г. Усинска
от 24.05.2019г. № 187

Принято
Общим собранием работников
протокол № 03 от 23 мая 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее Общее собрание) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12» г. Усинска (далее - Детский сад) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Детского сада, Правилами внутреннего трудового распорядка Детского сада и Настоящим Положением
- 1.3. Общее собрание является комплексной многофункциональной системой деятельности всех работников, охватывающее разные аспекты жизнедеятельности детского сада.
- 1.4. Общее собрание строится на принципах открытости, гласности, демократичности и сотрудничества.
- 1.5. Общее собрание по решениям, принятым собранием в пределах своей компетенции, имеет право без доверенности представлять интересы и выступать от имени Детского сада в государственных и иных органах и организациях.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в данное положение вносятся общим собранием работников Детского сада и принимаются на его заседании.

II. Структура и численность

- 2.1. Членами Общего собрания являются все работники Детского сада.

III. Порядок формирования Общего собрания

- 3.1. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления. Действует бессрочно, собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава трудового коллектива учреждения.
- 3.3. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее (50% +1) присутствующих.

IV. Компетенция общего собрания работников

- 4.1. К компетенции общего собрания работников относится:

-содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно- общественных принципов;

- рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка, программы развития детского сада, локальных нормативных актов Детского сада, затрагивающих интересы трудового коллектива: структуру управления деятельностью Детским садом, положение об общем собрании работников Детского сада, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера, положение о выплатах компенсационного характера,
 - выдвижение коллективных требований работников Детского сада;
 - внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Детского сада;
 - заслушивание отчётов заведующего о выполнении задач основной уставной деятельности Детского сада;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по её укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
 - обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада;
- контроль за соблюдением работниками Детского сада правил и инструкций по охране труда, по использованию средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;
- рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;
- избирание представителей от коллектива в наблюдательный совет, Совет детского сада.
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе;
- внесение предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Детского сада; предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Детским садом;
 - выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
 - организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты;
 - определение численности и сроков полномочия комиссии по трудовым спорам Детского сада, избрание ее членов.

V. Порядок организации деятельности

5.1. Для ведения общего собрания работников из его состава общим голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.2 . Председатель общего собрания работников:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Секретарь общего собрания работников выполняет функции по фиксации решений собрания.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел Детского сада.

5.4. Решения общего собрания работников реализуются приказами заведующего Детского сада.

5.5. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

VI. Права и ответственность

6.1. Общим собранием утверждаются основные документы и локальные акты, отражающие правовые, социальные, финансово- экономические вопросы деятельности Детского сада и работников.

6.2. Общее собрание работников несет ответственность

- за объективность принимаемых решений;
- за реализацию принятых решений.